

RECOMENDACIÓN EJECUTIVA

Racionalización de Plataformas de HR Tech

PEO mediano · Proyecto de Diagnóstico · Q3 FY25

RECOMENDACIÓN

Consolidar tres plataformas de HR (Eightfold, JDXpert, Talemetry) en una estructura secuencial de dos vendedores a lo largo de dieciocho meses. Reemplazar JDXpert a fin de año. Reevaluar Talemetry al mes doce.

POR QUÉ

- Solapamiento de capacidades de ~65% entre las plataformas actuales genera costo redundante sin valor proporcional.
- El apalancamiento con vendedores colapsa en el próximo ciclo de renovación — tres renovaciones concurrentes en FY26-Q3.
- La consolidación por fases preserva continuidad operativa mientras desbloquea **\$180K–\$240K** en ahorros tangibles a tres años.

RESUMEN DEL MARCO DE DECISIÓN

Dimensión	Estado actual	Recomendado
Plataformas activas	3	2 (Y1) → 1–2 (Y2)
Gasto anual en vendedores	\$420K	\$280K (Y1), \$180K (Y3)
Cobertura de workflows críticos	95%	95% (sin degradación)
Riesgo de implementación	Bajo (status quo)	Medio (por fases)

IMPACTO A TRES AÑOS

- \$180K–\$240K** en ahorros tangibles a tres años.
- Superficie de integración reducida de 3 vendedores a 2 (Y1), con consolidación adicional opcional en gate de Y2.
- Entrenamiento del equipo de TA Operations consolidado bajo una plataforma primaria única; ciclo de onboarding comprimido.

PRÓXIMOS PASOS

Semanas 1–2	Sign-off de tesis de consolidación con liderazgo de HR, Finanzas, TI
Semanas 3–6	Negociaciones con vendedores para contratos de reemplazo
Meses 4–9	Desmantelamiento y migración de JDXpert
Mes 12	Gate de reevaluación de Talemetry

Entregado por OZZEUS Advisory · Proyecto de diagnóstico de 4 semanas · contact@ozzeus.com

Este documento es un ejemplo de formato representativo. Nombre del cliente, cifras y escenario han sido anonimizados por confidencialidad. Los proyectos reales producen una recomendación de una página con esta misma estructura, respaldada por un diagnóstico de 5–8 páginas.