

RECOMENDAÇÃO EXECUTIVA

Racionalização de Plataformas de HR Tech

PEO médio · Projeto de Diagnóstico · Q3 FY25

RECOMENDAÇÃO

Consolidar três plataformas de HR (Eightfold, JDXpert, Talemetry) em uma estrutura sequencial de dois vendedores ao longo de dezoito meses. Substituir JDXpert no final do ano. Reavaliar Talemetry no mês doze.

POR QUÊ

- Sobreposição de capacidades de ~65% entre as plataformas atuais gera custo redundante sem valor proporcional.
- A alavancagem com vendedores colapsa no próximo ciclo de renovação — três renovações concorrentes em FY26-Q3.
- A consolidação em fases preserva a continuidade operacional enquanto desbloqueia **\$180K–\$240K** em economias tangíveis em três anos.

RESUMO DO MARCO DE DECISÃO

Dimensão	Estado atual	Recomendado
Plataformas ativas	3	2 (Y1) → 1–2 (Y2)
Gasto anual com vendedores	\$420K	\$280K (Y1), \$180K (Y3)
Cobertura de workflows críticos	95%	95% (sem degradação)
Risco de implementação	Baixo (status quo)	Médio (em fases)

IMPACTO EM TRÊS ANOS

- \$180K–\$240K** em economias tangíveis em três anos.
- Superfície de integração reduzida de 3 vendedores para 2 (Y1), com consolidação adicional opcional no gate de Y2.
- Treinamento da equipe de TA Operations consolidado sob uma plataforma primária única; ciclo de onboarding comprimido.

PRÓXIMOS PASSOS

Semanas 1–2	Sign-off da tese de consolidação com liderança de RH, Finanças, TI
Semanas 3–6	Negociações com vendedores para contratos de substituição
Meses 4–9	Desativação e migração do JDXpert
Mês 12	Gate de reavaliação do Talemetry

Entregue pela OZZEUS Advisory · Projeto de diagnóstico de 4 semanas · contact@ozzeus.com

Este documento é um exemplo de formato representativo. Nome do cliente, números e cenário foram anonimizados por confidencialidade. Projetos reais produzem uma recomendação de uma página com esta mesma estrutura, respaldada por um diagnóstico de 5–8 páginas.